

/ 2022



DIGITAL



E-LEARNING

08. – 09.06.2022

PRÄSENZ



PRÄSENZ-
VERANSTALTUNG
(Aachen)

13. – 16.07.2022

eLLa4.0 WEITERBILDUNGSANGEBOT


„Leadership Expert4.0“

Sommer 2022
zum Einführungspreis
von nur 975 EUR



fir  an der
RWTH Aachen



 **Fraunhofer**
IAO

Die Digitalisierung schreitet in großen Schritten voran, nicht zuletzt auch befeuert durch Krisen wie die Corona-Pandemie. Sie öffnet nicht nur Potenziale, etwa für effizientere Prozesse, neue Geschäftsmodelle oder nachhaltiges Handeln, sie verändert vor allem die Art und Weise, wie wir arbeiten. Neue Technologien vereinfachen und beschleunigen Arbeitsprozesse, verändern die Arbeitsorganisation und stellen damit gleichzeitig neue Anforderungen an Kompetenzen und Qualifikationen der Beschäftigten. Das mobile Arbeiten, digital und über räumliche Distanzen hinweg schafft neue Formen der Zusammenarbeit.

Was für die einen Segen, scheint für die anderen Fluch: Häufig kämpfen Unternehmen mit Akzeptanzproblemen unter den Beschäftigten. Unbekannte und ungewohnte Veränderungen provozieren Abwehr. Die Unsicherheiten reichen bis hin zur Angst vor dem Verlust des Arbeitsplatzes, immer Up-to-Date zu sein verursacht zusätzlichen Stress. Die Balance zwischen Beruflichem und Privatem wird mehr und mehr zu einem entscheidenden Kriterium für einen guten Arbeitsplatz.

Trotz allem bietet dieser Wandel die Chance, die zukünftige Arbeitswelt neu zu denken und sie effizienter und menschlicher zu gestalten. Die Führungskräfte sind es, die aufgrund ihrer Position und der damit verbundenen Ressourcenausstattung größtmöglichen Einfluss ausüben. Sie können auf den gesamten organisationsbezogenen (digital-unterstützten) Interaktionsraum – Mensch Technik Organisation (MTO) einwirken und ihn regelnd, strategisch und operativ gestalten.

Das eLLa4.0-Weiterbildungsangebot unterstützt Führungskräfte gezielt dabei, gute Führung zu leben und aktuelle Herausforderungen lösungsorientiert anzugehen, damit Unternehmen und ihre Beschäftigten ihr volles Potenzial entfalten können. Der Kurs mit dem Titel „Leadership Expert4.0“ vermittelt umfassende Schlüsselkompetenzen, um komplexe Unternehmensveränderungen zielgerichtet umsetzen zu können. Er fokussiert sich auf drei Kernthemen der Führung und wendet sich an Führungskräfte:

- **Leading Yourself:** Förderung von Selbstkenntnis, Selbstregulation und Resilienz. Reflexion über die eigene Führungsmotivation sowie Weiterentwicklung der eigenen Führungsidentität in einer zunehmend komplexer werdenden Arbeitswelt. Nur wer sich selbst führen kann, kann auch andere führen.
- **Leading People and Teams:** Aufbau von Führungskompetenzen zur Individual- und Teamführung wie (interkulturelle) Kommunikation, Führung auf Distanz, Coaching-Techniken und Förderung von Agilität in einer digitalisierten Arbeitswelt.
- **Leading Organizations:** Erweiterung strategischer Kompetenzen, um die Potenziale von Digitalisierung und Innovationen für das eigene Unternehmen zu erkennen und umzusetzen und so Veränderungen sowie neue Wege der Wertschöpfung in einem digitalen, volatilen Geschäftsumfeld voranzutreiben.

Nach Abschluss des Kurses verfügen die Teilnehmenden über umfassende und zielgerichtete Schlüsselkompetenzen, um mit den Veränderungen im digitalen Wandel umgehen zu können.



Drs. Roman Senderek
Leiter der Business-
Development-Group
Smart Work am
FIR e. V. an der RWTH Aachen



M.A. Bernd Dworschak
Leiter Kompetenzmanagement
am Fraunhofer-Institut für
Arbeitswirtschaft und
Organisation IAO,
Stuttgart

Zielsetzung

Das eLLa4.0-Weiterbildungsangebot „Leadership Expert4.0“ wurde im Rahmen des vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und des Europäischen Sozialfonds im Programm „Zukunft der Arbeit“ geförderten Verbundprojekts „eLLa4.0“ gemeinsam vom FIR e. V. an der RWTH Aachen und dem Fraunhofer IAO entwickelt. Ziel des Kurses ist, Führungskräfte unterschiedlicher Hierarchieebenen im Zuge der digitalen Transformation bei ihren Führungsaufgaben zu unterstützen und zur Gestaltung guter Arbeit in der digitalisierten Welt zu befähigen. Dementsprechend wurden Qualifizierungsmaßnahmen konzipiert und in dieses Kursangebot überführt. Dabei werden Führungskräfte aus verschiedenen Perspektiven und mit unterschiedlichen Methoden weitergebildet, um der komplexen und spezialisierten Arbeitsrealität der Führungskräfte mit einer komplexen und spezialisierten Führungskräfteentwicklung zu begegnen. Berücksichtigung findet dabei der gesamte Führungsprozess, von der Selbstführung, über die Individual- und

Teamführung bis hin zur Führung organisationaler Gebilde. Die Kombination von theoretischen Grundlagen und aktuellen Fallbeispielen sowie die Einbindung hochkarätiger Referenten aus Wissenschaft und Praxis fördern den Anwendungsbezug und den Erfahrungsaustausch der Teilnehmer:innen.

Zielgruppe

Der Kurs richtet sich an Mitglieder der Geschäftsführung, Leiter der Organisationsentwicklung, Fach- und Führungskräfte, Projektleiter sowie involvierte Personen, die für unternehmensinterne Entscheidungsprozesse verantwortlich sind oder diese begleiten und die ihr Führungs-Know-how auf den neuesten Stand bringen wollen.

Schlüsselkompetenzen

Im Kurs „Leadership Expert 4.0“ erwerben Sie folgende Schlüsselkompetenzen und Kenntnisse:

- Verständnis für die Grundlagen und Evolution von Führung,
- Selbstkenntnis (Identität, Führungsmotivation) und Selbstregulation (Emotionsregulation, Achtsamkeit, Stressmanagement, Resilienz),
- Storytelling und Embodiment,
- Anwendung oder Anpassung des Führungsstils zur Bewältigung spezifischer Herausforderungen in der digitalisierten Arbeitswelt,
- Führung von Personen und Teams: (interkulturelle) Kommunikation, Führung auf Distanz, Führungsinstrumente, Coaching-Techniken, Förderung von Agilität,
- Strategische Umsetzung von Digitalisierung, Corporate Purpose,
- Kennenlernen neuester Technologietrends in den Labs „DFA Fabrik Aachen“ und „Future Work Lab“ und den Umgang damit im Führungskontext, sowie
- Praxisbeispiele und „Lessons Learned“ aus den eLLa4.0-Cases.

Die Führungsaufgaben der Zukunft sind Zielorientierung und Orchestrierung: Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, Fachkenntnis, Erfahrung und Handlungskompetenzen der Mitarbeitenden in Teams und Projekten zielführend einzusetzen. Sie benötigen zunehmend die Fähigkeit, systemisch zu denken, Veränderungen zu nutzen, werteorientiert zu entscheiden sowie Talente und Kompetenzen von Mitarbeitenden zu fördern. Dafür brauchen Führungskräfte Kompetenzen, die diese Handlungen mit entsprechenden Haltungen ermöglichen.

Martin Geugis
WBS Training AG

Bei der BEUMER Group werden die Menschen als Teil der BEUMER-Familie betrachtet und nicht als Ressource. Diese Perspektive spiegelt sich in den eigenen Leadership Principles wider und wird durch die Etablierung von Netzwerken in den Vordergrund gestellt. Durch einen Wandel zu einer Netzwerkorganisation möchten wir der komplexen Welt begegnen, Raum für Kommunikation und Selbstorganisation bieten und gleichzeitig agil neuen Herausforderungen begegnen.

Christopher Kirsch,
BEUMER Group GmbH & Co.KG

Gute Führung bedeutet für uns Respekt im Umgang miteinander, Engagement und Integrität. Diese Werte bilden den Kern unseres Unternehmens, um als technischer Dienstleister für die herstellerunabhängige Reparatur und Überholung von Maschinen, stets höchste Kundenzufriedenheit zu erreichen.

Dr. Alexander Galloy und Sebastian Sanski
BELFOR DeHaDe GmbH – Wenn es um Maschinen geht

Eine zentrale Zukunftsaufgabe für Organisationen beim Wandel der Arbeitswelt stellt branchenübergreifend das Thema Führung dar. Führung ist in neuen und digitalisierten Arbeitswelten zudem selbst einem permanenten Wandel unterworfen und von der Suche nach neuen Führungskonzepten und der Identifikation zukunftsfähiger, smarter bzw. pluraler Führungs- und Organisationsformen geprägt.

Drs. Roman Senderek
Leiter der Business Development Group Smart Work am FIR e. V. an der RWTH Aachen

KURSKONZEPT

Kurskonzept

Im Rahmen des Kurses wurde ein Blended-Learning-Kurskonzept gewählt, das Präsenzlernen in Aachen, Webinare und Web-Based-Trainings (WBTs) kombiniert. Zentrale Lernbereiche sind die drei Module „Leading Yourself“, „Leading People and Teams“ sowie „Leading Organizations“ – theoretische Basis ist die Authentische und Transformationale Führung. Lerneinheiten zu den Themen Führungsmotivation, Achtsamkeit, Selbstführung, Leadership Identity und Resilienz (Modul 1) finden sich dabei ebenso wieder wie Coaching,

Teamführung, Agilität, Führung auf Distanz und interkulturelle Führung (Modul 2). Im Modul 3 stehen die Themen Ambidextrie, Corporate Purpose, der Digitalisierungskompass, Kompetenzmanagement sowie die Best Practices aus den vier Use Cases der eLLa-Unternehmen auf der Lernagenda. Der Kurs umfasst 5,5 Tage, davon 3,5 Tage in Präsenz, 2 Webinar tage und die in freier Zeiteinteilung zu bearbeitenden Web-Based-Trainings. Die insgesamt mehr als 20 Lerneinheiten dauern in der Regel jeweils 90 Minuten.

Dauer: 5,5 Tage	3 Module und mehr als 20 Lerninhalten	Lernformen: 3 Lerninhalte
2 Tage: Webinare/WBTs	Modul 1: Leading Yourself	Präsenzeinheiten (Aachen)
3 Tage: Präsenzlernen	Modul 2: Leading People and Teams	Webinare (synchron, Online-Einheiten)
0,5 Tage: Prüfung/Vortrag	Modul 3: Leading Organizations	WBTs (asynchron)



Individuelle Coaching-Sessions, Learning-Communities

KURSABLAUF

Der Kurs startet mit Webinaren und begleitenden WBTs auf Basis der immersiven 3D Lern- und Arbeitswelt von TriCAT spaces. In der anschließenden Vorbereitungsphase von ca. einem Monat bearbeiten Sie Transferaufgaben zum Selbstlernen sowie Ihren individuellen Transformation-Case. Begleitend bieten wir Ihnen in dieser Phase Lern-Communities und individuelle Coachings an. Die Präsenzveranstaltungen

finden am FIR an der RWTH Aachen statt. Hier integrieren wir mit der Demonstrationsfabrik Aachen (DFA Fabrik) und dem Future Work Lab des Fraunhofer IAO reale Experimentierräume in die Qualifikationsmaßnahmen. Der Kurs schließt ab mit einer Prüfung in Form eines Referates über den individuell im WBT bearbeiteten Transformations-Case.

Bescheinigung

Das Weiterbildungsangebot „Leadership Expert4.0“ schließt mit einer Bescheinigung des FIR e. V. an der RWTH Aachen und des Fraunhofer IAO. Voraussetzung für diese Bescheinigung ist die Teilnahme an den Veranstaltungstagen, die Durchführung der WBTs sowie die Umsetzung des individuellen Transformation-Cases mitsamt Referat am letzten Studientag.



Sommer 2022

- E-Learning: 08. – 09.06.2022
- Präsenzlernen (Aachen): 13. – 16.07.2022



Tag 1: Mittwoch 08.06.2022	Tag 2: Donnerstag 09.06.2022
<p>09:00 – 09:30 Uhr Get-together und Kick-off Zertifikatskurs</p> <p>09:30 – 11:00 Uhr Leadership-Grundlagen und Evolution von Führung – Teil 1 Modulübergreifend Dr. Jürgen Deeg, FernUniversität in Hagen</p> <p>11:00 – 11:15 Uhr Pause / Avatar Talk</p> <p>11:15 – 12:45 Uhr Achtsame Selbstführung – Modul 1 Matthias Müssigbrodt, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p>	<p>09:30 – 10:30 Uhr Führen mit Coaching-Haltung und (digitalen) Techniken – Modul 2 Hjalmar Hagen, Breuel & Partner Matthias Müssigbrodt, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p> <p>10:30 – 10:45 Uhr Pause / Avatar Talk</p> <p>10:45 – 12:15 Uhr Technologietrends – Wohin die Reise geht – Modul 3 Anna Fehrle, Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO</p>
Mittagspause	Mittagspause
<p>13:30 – 15:00 Uhr Stressmanagement, Resilienz und Life-Balance – Modul 1 Annika Franken, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p> <p>15:00 – 16:30 Uhr Agiles Führen mit agilen Methoden und Tools – Modul 2 Anna Fehrle, Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO</p> <p>16:30 – 17:00 Uhr Pause / Avatar Talk</p> <p>17:00 – 17:30 Uhr Von den eLLa4.0-Unternehmen lernen – Learning Journey I: BEUMER Group GmbH & Co.KG – Modul 3 Christopher Kirsch, BEUMER Group GmbH & Co. KG</p> <p>17:30 – 18:00 Uhr Auftakt Transformation Case und Ausklang</p>	<p>13:30 – 15:00 Uhr Growth Mindset und positive Psychologie für Führungskräfte – Modul 1 Charlotte Frierson, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p> <p>15:00 – 15:15 Uhr Pause / Avatar Talk</p> <p>15:15 – 16:45 Evaluate yourself: Methoden und (digitale) Tools für Selbstkenntnis – Modul 1 Mohammadhossein Chitsazzadeh, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p> <p>16:45 – 17:00 Uhr Pause / Avatar Talk</p> <p>17:00 – 17:30 Uhr Von Unternehmen lernen – Learning Journey II: WBS TRAINING AG – Modul 3 Martin Geugis und Claudia Suhr, WBS TRAINING AG</p> <p>17:30 – 18:00 Uhr Wrap-Up E-Learning und Besprechung Transformation Case</p>

Begleitende WBTs

Die einzelnen Module des Präsenzprogramms werden begleitet von WBTs, mit denen Sie das in den Lerneinheiten erworbene Wissen selbständig vertiefen.

KONFERENZ Smart Work

Führen und Lernen in der digitalisierten Arbeitswelt



24. – 25.08.2022
sw-konferenz.fir.de

ANZEIGE

Tag 1: Mittwoch 13.07.2022	Tag 2: Donnerstag 14.07.2022	Tag 3: Freitag 15.07.2022	Tag 4: Samstag 16.07.2022
<p>09:00 – 09:30 Uhr Begrüßung und Kick-off Präsenzlernen</p> <p>09:30 – 11:00 Uhr Leadership-Grundlagen und Evolution von Führung – Teil 2 Modulübergreifend Dr. Jürgen Deeg, FernUniversität in Hagen</p> <p>11:00 – 11:15 Uhr Pause / Netzwerken</p> <p>10:45 – 12:45 Uhr Kompass der Digitalisierung – Modul 3 Dr. Tobias Wienzek, Sozialforschungsstelle TU Dortmund</p>	<p>09:00 – 10:30 Uhr Motivation to Lead – Modul 1 Matthias Müssigbrodt, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p> <p>10:30 – 12:00 Uhr Leadership-Identity für die digitalisierte Arbeitswelt – Modul 1 Prof. Marc Lucas, HMWK Köln</p>	<p>09:00 – 10:30 Uhr Ambidextrie – Beidhändige Führung – Modul 3 Dr. Ralf Kopp, Sozialforschungsstelle TU Dortmund</p> <p>10:30 – 12:00 Uhr Führung im Inter- nationalen Kontext – Modul 2 Annika Franken, Drs. Roman Senderek und Karol Puscus, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p>	<p>09:00 – 10:30 Uhr Vorträge Transformation Case</p> <p>10:30 – 10:45 Uhr Pause / Netzwerken</p> <p>10:45 – 14:30 Uhr Vorträge Transformation Case</p> <p>14:30 – 15:00 Uhr Wrap-Up und Abschluss</p>
Mittagspause	Mittagspause	Mittagspause	
<p>13:30 – 16:00 Uhr Lab Case DFA Fabrik – Datenbasierte Entscheidungen im Führungskontext 4.0 – Modul 3 Sebastian Junglas, DFA Demonstrationsfabrik Aachen GmbH Florian Schuldt, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p> <p>16:00 – 16:15 Uhr Pause / Netzwerken</p> <p>16:15 – 16:45 Uhr Von Unternehmen lernen – Learning Journey III: DMG Mori Spare Parts GmbH – Modul 3 Stefan Wellensiek, DMG Mori Spare Parts GmbH</p> <p>16:45 – 18:15 Uhr Corporate Purpose – Zwischen Buzzword und Game Changer – Modul 3 Clara Herkenrath, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p> <p>ab 19:30 Uhr Gemeinsames Abendessen in der Aachener Innenstadt</p>	<p>12:45 – 14:45 Uhr Adventure Learning – Fokus: Individuum – Modul 1 Christine Manthei und Matthias Müssigbrodt, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p> <p>14:45 – 16:45 Uhr Storytelling, Emodiment und Presentation Skills – Modul 1 Matthias Müssigbrodt, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p> <p>16:45 – 17:00 Uhr Pause / Netzwerken</p> <p>17:00 – 17:30 Uhr Von Unternehmen lernen – Learning Journey IV: Belfor – Modul 3 Sebastian Sanski, Belfor</p> <p>17:30 – 19:00 Uhr Wissen, Kompetenz und Lernen in innovativen Arbeitswelten – Modul 3 M.A. Bernd Dworschak und Anna Fehrle, Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO</p>	<p>12:45 – 14:30 Uhr Lab Case Future Work Lab – Transformation der Führung im Kontext von Industrie 4.0 – Modul 2 M.A. Bernd Dworschak und Anna Fehrle, Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO</p> <p>14:30 – 16:00 Uhr Führung auf Distanz und mit digitalen Tools – Modul 2 Matthias Müssigbrodt, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p> <p>16:00 – 16:15 Uhr Pause / Netzwerken</p> <p>16:15 – 17:45 Uhr Teamführung und Teamentwicklung – Modul 2 PD Dr. med. Saša Sopka, AIXTRA Kompetenzzentrum für Training und Patientensicherheit</p> <p>ab 19:00 Uhr Adventure Learning - Fokus Team – Modul 2 und anschließendes Grillen Christine Manthei und Matthias Müssigbrodt, FIR e. V. an der RWTH Aachen</p>	<p>Individuelles Coaching</p> <p>Das Programm wird durch individuelle Coachings unterstützt. Diese werden durchgeführt durch Herrn Professor Marc Lucas, HMKW in Köln und Vorstandsmitglied der Europäischen Gesellschaft für die Forschung in der Erwachsenenentwicklung (ESRAD) sowie Hjalmar Hagen (Breuel&Partner). Jede:r Teilnehmende kann während der Kurs-Laufzeit im Juni und Juli 2022 ein individuelles Coaching vereinbaren.</p>

* Stand: 05/2022, Änderungen vorbehalten.

REFERENT:INNEN



**Drs.
Roman Senderek**

Leiter der Business-
Development-Group
Smart Work,
FIR e. V. an der
RWTH Aachen



**M.A.
Bernd Dworschak**

Leiter
Kompetenzmanagement
am Fraunhofer-Institut
für Arbeitswirtschaft und
Organisation IAO



**Dr.
Ralf Kopp**

Wissenschaftler und
Projektleiter eLLa4.0,
Sozialforschungsstelle
TU Dortmund



**Anna
Fehle**

Projektmanagerin
Kompetenzmanagement,
Fraunhofer-Institut für
Arbeitswirtschaft und
Organisation IAO



**Mohammadhossein
Chitsazzadeh**

Projektmanager,
Business-Development-
Group Smart Work,
FIR e. V. an der
RWTH Aachen



**Annika
Franken**

Projektmanagerin,
Business-Development-
Group Smart Work,
FIR e. V. an der
RWTH Aachen



**Charlotte
Frierson**

Projektmanagerin,
Business-Development-
Group Smart Work,
FIR e. V. an der
RWTH Aachen



**Martin
Geugis**

Position
Leiter für die strategische
Unternehmens-
entwicklung,
WBS TRAINING AG



**Hjalmar
Hagen**

Gesellschafter & Trainer,
Breuel & Partner



**Clara
Herkenrath**

Projektmanagerin,
Business Transformation,
FIR e. V. an der
RWTH Aachen



**Sebastian
Junglas**

Projektmanager
Produktionsmanagement,
FIR e. V. an der
RWTH Aachen



**Christopher
Kirsch**

Leiter der Bereiche
Globales Innovations-
management und Digit.
Transformation, BEUMER
Group GmbH & Co. KG



Matthias Müssigbrodt

Projektmanager,
Business-Development-
Group Smart Work,
FIR e. V. an der
RWTH Aachen



Dr. Jürgen Deeg

Wissenschaftlicher
Mitarbeiter
Lehrstuhl für
Betriebswirtschaftslehre,
insbes. Personalführung
und Organisation,
Fernuniversität in Hagen



Prof. Dr. Marc Lucas

Professor für
Wirtschaftspsychologie
HMKW in Köln und
Vorstandsmitglied,
Europäische Gesellschaft
für die Forschung in der
Erwachsenenentwicklung
(ESRAD)



Christine Manthei

Junior Managerin und
ausgebildete
Erlebnispädagogin,
FIR e. V. an der
RWTH Aachen



Karol Puscus

Projektmanagerin,
Business-Development-
Group Smart Work,
FIR e. V. an der
RWTH Aachen



Sebastian Sanski

Einkaufsleiter,
BELFOR DeHaDe GmbH



Florian Schuldts

Projektmanager
Dienstleistungs-
management,
FIR e. V. an der
RWTH Aachen



PD Dr. med. Saša Sopka

Ärztliche Leitung,
AlXTRA
Kompetenzzentrum
für Training und
Patientensicherheit



Claudia Suhr

Fachleitung
Kompetenzorientierung,
WBS TRAINING AG



Dr. Tobias Wienzek

Wissenschaftler,
Sozialforschungsstelle
TU Dortmund



Stefan Wellensiek

Project Manager im
Bereich Global Spare
Parts Strategy and
Projects,
DMG Mori
Spare Parts GmbH



E-Learning

■ 08. – 09.06.2022

Präsenzveranstaltung

■ 13. – 16.07.2022

Einmaliges Einführungsangebot im Sommer 2022 (zzgl. USt)

■ 975 EUR¹ (nach dem eLLa4.0 Projektende 3.500 EUR)

Kursunterlagen inkl. Prüfungsgebühren, Pausenerfrischungen und Mittag- und Abendessen sowie WLAN-Nutzung und Parkmöglichkeit sind im Preis inbegriffen.

¹ Anmeldung bis inkl. 15.05.2022 (Frühjahr)

Inhaltliche und organisatorische Verantwortung: FIR e. V. an der RWTH Aachen, und Fraunhofer IAO im Rahmen des Projektes eLLa4.0

Veranstaltungsort

Cluster Smart Work
auf dem RWTH Aachen Campus
Campus-Boulevard 55, 52074 Aachen
www.fir.rwth-aachen.de

Anmeldung

Senden Sie Ihre Anmeldung per E-Mail an Herrn Matthias Müssigbrodt (matthias.muessigbrodt@fir.rwth-aachen.de) oder Anna Fehrle (anna.fehrle@iao.fraunhofer.de). Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt. Die Teilnehmerzahl ist auf 20 beschränkt.

Stornobedingungen

Wird eine Anmeldung später als vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn storniert, berechnen wir eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50 % der Teilnahmegebühr. Geht eine Stornierung später als zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn beim Veranstalter ein, wird die volle Teilnahmegebühr fällig. Der Veranstalter behält sich vor, den Kurs mangels Anmeldungen abzusagen. Die Kursgebühr wird dann zurückerstattet. Programmänderungen sind vorbehalten.

Ansprechpartner für Rückfragen

Matthias Müssigbrodt
Tel.: +49 241 4405-211
E-Mail: matthias.muessigbrodt@fir.rwth-aachen.de

Anna Fehrle
Tel.: +49 711 970-2276
E-Mail: anna.fehrle@iao.fraunhofer.de

Folgen Sie uns: [facebook.fir.de](https://facebook.com/fir.de) · [instagram.fir.de](https://instagram.com/fir.de) · [linkedin.fir.de](https://linkedin.com/company/fir.de) · [twitter.fir.de](https://twitter.com/fir.de) · [youtube.fir.de](https://youtube.com/fir.de) · [xing.fir.de](https://xing.com/fir.de)



FIR e. V. an der RWTH Aachen

Das FIR gehört zu den führenden Instituten für angewandte Forschung auf dem Gebiet der Betriebsorganisation, Informationslogistik und Unternehmens-IT. Seit über 60 Jahren fokussiert das Institut Themenstellungen rund um die Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit, die Erschließung neuer Märkte und die Sicherung sowie Schaffung neuer Arbeitsplätze. In diesem Zusammenhang erfolgt eine Konzentration auf die Bereiche Business-Transformation, Dienstleistungs-, Informations- und Produktionsmanagement. Überdies bietet das FIR Fach- und Führungskräften anspruchsvolle Zusatzqualifikationen in diversen Themengebieten auf akademischem Niveau an und befähigt die Teilnehmer für Positionen im gehobenen Management.

www.fir.rwth-aachen.de



Fraunhofer Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO

Die Fraunhofer-Gesellschaft ist die weltweit führende Organisation für anwendungsorientierte Forschung. Das Fraunhofer IAO beschäftigt derzeit rund 650 Mitarbeitende und forscht seit Jahren auf dem Gebiet der ganzheitlichen Gestaltung von Geschäftsprozessen, des Technologie- und Innovationsmanagements. In Verbindung mit dem Einsatz zukunftsweisender Informations- und Kommunikationstechnologien sucht das IAO neue Potentiale für die Gestaltung von effizienten Arbeitswelten, Unternehmens- und Produktionsprozessen. Dabei steht immer der arbeitende Mensch im Mittelpunkt als maßgebliche Entscheidungsinstanz für die Gestaltung und Steuerung der Prozesse. Dabei befasst sich das Team Kompetenzmanagement insbesondere mit Konzepten und Methoden für ein ganzheitliches Kompetenzmanagement sowie spezifischen Fragestellungen, z.B. Früherkennung der Qualifikation von Mitarbeitenden, innovative Konzepte im Bereich der Weiterbildung und des arbeitsnahen Lernens sowie Konzeption und Umsetzung (digitaler) Lernangebote und Lernplattformen. Das Fraunhofer IAO verfolgt dabei auch die Weiterentwicklung von Ansätzen zur Interaktionskompetenz in der Führung. Des Weiteren sind hier die Auswahl und adäquate Ausgestaltung entsprechender Lernformate von besonderem Interesse.

www.iao.fraunhofer.de

Veranstalter

eLLa4.0



eLLa4.0 – Gute Führung und Arbeit 4.0 (Projektlaufzeit: 01.09.2019 – 31.08.2022)

Das Verbundprojekt eLLa4.0 zielt darauf ab, Führungskräfte unterschiedlicher Hierarchieebenen im Zuge der digitalen Transformation bei ihren Führungsaufgaben zu unterstützen und zur Gestaltung guter Arbeit in der digitalisierten Welt zu befähigen. Hierfür werden Qualifizierungsmodule für unterschiedliche Zielgruppen entwickelt, in einem Weiterbildungsangebot zusammengefasst sowie neue Lernwelten für die Führungskräfteentwicklung erprobt.

Das Vorhaben eLLa 4.0 wird im Rahmen des Programms „Zukunft der Arbeit“ vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds gefördert und vom Projektträger Karlsruhe (PTKA) betreut. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt bei der Autorin / beim Autor. (Förderkennzeichen: 02L18A200ff.)

ellaviernull.de

KONTAKTDATEN



Drs. Roman Senderek

Leiter
Business-Development-Group Smart Work,
FIR e. V. an der RWTH Aachen

Tel.: +49 241 47705-225
E-Mail: Roman.Senderek@fir.rwth-aachen.de



Matthias Müssigbrodt

Projektmanager
Business-Development-Group
Smart Work

Tel.: +49 241 4405-211
E-Mail: matthias.muessigbrodt@fir.rwth-aachen.de



M.A. Bernd Dworschak

Leiter
Kompetenzmanagement am Fraunhofer-Institut für
Arbeitswirtschaft und Organisation IAO

Tel.: +49 711 970-2042
E-Mail: bernd.dworschak@iao.fraunhofer.de



Anna Fehrle

Projektmanagerin
Kompetenzmanagement
Fraunhofer-Institut für Arbeitswissenschaft und
Organisation IAO

Tel.: +49 711 970-2276
E-Mail: anna.fehrle@iao.fraunhofer.de

Das Verbundprojekt ella4.0 wird gefördert von:

GEFÖRDERT VOM



BETREUT VOM





FIR e. V.
an der RWTH Aachen
Campus-Boulevard 55
52074 Aachen

Telefon: +49 241 47705-0

E-Mail: info@fir.rwth-aachen.de
www.fir.rwth-aachen.de